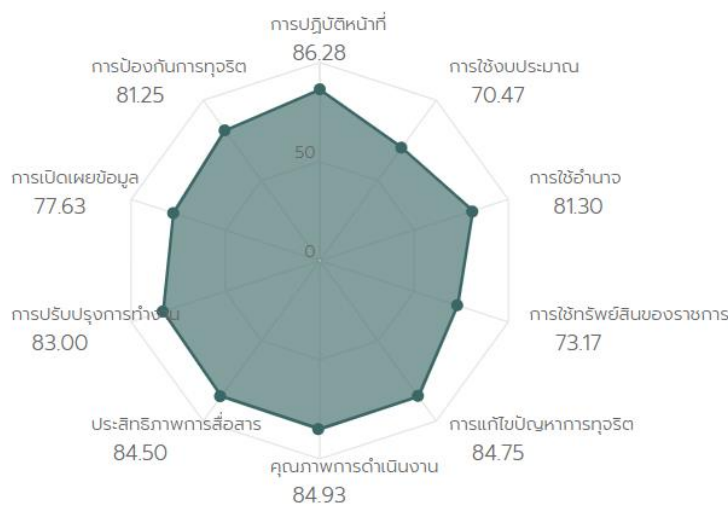


มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ องค์การบริหารส่วนตำบลกะลาเส อำเภอลี้เกา จังหวัดตรัง

๑. การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลบองอปี พ.ศ. ๒๕๖๔

องค์การบริหารส่วนตำบลกะลาเสได้รับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นคะแนน ๘๐.๗๘ คะแนน ได้ระดับผลการประเมิน B โดยได้รับคะแนนรายตัวชี้วัดดังนี้



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	86.28
2	คุณภาพการดำเนินงาน	84.93
3	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	84.75
4	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	84.50
5	การปรับปรุงการทำงาน	83.00
6	การใช้อำนาจ	81.30
7	การป้องกันการทุจริต	81.25
8	การเปิดเผยข้อมูล	77.63
9	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	73.17
10	การใช้งบประมาณ	70.47

สรุป ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนมากที่สุดคือ ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ มีคะแนนเฉลี่ย ๘๖.๘๒ คะแนน ส่วนตัวชี้วัดที่ได้คะแนนน้อยที่สุดคือ ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ มีคะแนนเฉลี่ย ๗๐.๔๗ คะแนน

หน่วยงานได้ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี 2564 จำนวน 80.78 คะแนน จากคะแนนเต็ม 100 คะแนน โดยมีผลการประเมินระดับ B หมายถึง หน่วยงานสามารถดำเนินการสอดคล้องตามตัวชี้วัดและหลักเกณฑ์การประเมิน ITA เป็นส่วนใหญ่ โดยมีบางประเด็นที่จำเป็นวางแผนพัฒนา และปรับปรุงประมาณการร้อยละ 15-25 ของตัวชี้วัดหรือข้อคำถามทั้งหมด ทั้งนี้ หน่วยงานพึงพิจารณาประเด็นย่อยที่ยังคงเป็นปัญหา โดยหากมีการวางแผนแก้ไขปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง คาดหมายได้ว่าหน่วยงานจะสามารถยกระดับการดำเนินงานตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสได้อย่างมีสัมฤทธิ์ผล นอกจากนี้ การส่งเสริมกลไกการทำงานที่เปิดเผยจะสามารถสร้างความเชื่อมั่นศรัทธาในมุมมองของสาธารณชนได้มากยิ่งขึ้นในปีต่อๆ ไป ทั้งนี้ ประเด็นที่ควรมีการเปิดเผย หรือบริหารจัดการให้ดียิ่งขึ้น ได้แก่

- แสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมของหน่วยงานที่แสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตอย่างชัดเจน / เป็นการดำเนินการในปีที่รับการประเมิน

- แสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการจัดการความเสี่ยงในกรณีที่เกิดการทุจริตหรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน / เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการหรือการดำเนินการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงตามข้อ O36 / เป็นการดำเนินการในปีที่รับการประเมิน

- แสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการมีส่วนร่วมของผู้บริหารสูงสุดคนปัจจุบัน โดยเป็นการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงให้เห็นถึงการให้ความสำคัญ กับการปรับปรุง พัฒนา และส่งเสริมหน่วยงานด้านคุณธรรมและ โปร่งใส และต้องเป็นการดำเนินการในปีที่รับการประเมิน

- แสดงช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับ การทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานผ่านทางช่องทางออนไลน์ โดยแยกต่างหากจากช่องทางทั่วไป เพื่อเป็นการคุ้มครองข้อมูลของผู้แจ้งเบาะแสและเพื่อให้สอดคล้องกับแนวปฏิบัติตามข้อ O29 ทั้งนี้ สามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

- แสดงผลการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน มีข้อมูลรายละเอียด ยกตัวอย่างเช่น งบประมาณที่ใช้ในการจัดซื้อ จัดจ้าง ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ เป็นต้น

- แสดงสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน และมีข้อมูลรายละเอียดผลการจัดซื้อจัดจ้าง ยกตัวอย่างเช่น งานที่ซื้อหรือจ้าง วงเงินที่ซื้อหรือจ้าง ราคากลาง วิธีการซื้อหรือจ้าง รายชื่อ ผู้เสนอราคาและราคาที่เสนอ ผู้ได้รับการคัดเลือกและราคาที่ตกลง เหตุผลที่คัดเลือกโดยสรุป เลขที่และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงใน การซื้อหรือจ้าง เป็นต้น โดยเป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย 6 เดือนแรกของปีที่รับการประเมิน

- แสดงผลการดำเนินงานตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี มีข้อมูลรายละเอียดสรุปผลการใช้จ่ายงบประมาณ ยกตัวอย่างเช่น ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ ผลสัมฤทธิ์ ตามเป้าหมาย เป็นต้น โดยเป็นรายงานผลของปีที่ผ่านมา

- แสดงความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี / มีข้อมูลรายละเอียดความก้าวหน้า ยกตัวอย่างเช่น ความก้าวหน้า การใช้จ่ายงบประมาณ เป็นต้น / เป็นข้อมูลในระยะเวลา 6 เดือนแรกของปีที่รับการประเมิน

- แสดงช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถขอรับบริการกับหน่วยงานผ่านช่องทางออนไลน์ เพื่อช่วยอำนวยความสะดวกแก่ผู้ขอรับบริการ โดยต้องสามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

- แสดงตำแหน่งบนเว็บไซต์ของหน่วยงานที่บุคคลภายนอกสามารถสอบถามข้อมูลต่าง ๆ ได้ผ่านทางหน้าเว็บไซต์ และหน่วยงานสามารถสื่อสารให้คำตอบกับผู้สอบถามได้ โดยมีลักษณะเป็น "การสื่อสารได้สองทาง" ยกตัวอย่างเช่น Web board, กล่องข้อความถาม-ตอบ เป็นต้น

- แสดงข้อมูลของผู้บริหารสูงสุดหรือหัวหน้าหน่วยงาน และผู้ดำรงตำแหน่งทางการบริหารของหน่วยงาน โดยควรแสดงอย่างน้อยประกอบด้วย ด้วยชื่อ-นามสกุล ตำแหน่ง รูปถ่าย และช่องทางการติดต่อของผู้บริหารแต่ละคนให้ชัดเจน ในกรณีเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ควรครอบคลุมทั้งฝ่ายการเมือง และฝ่ายข้าราชการประจำ

- ส่งเสริมการประชาสัมพันธ์และให้ข้อมูลเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานของท่านมากขึ้น

- ส่งเสริมให้หน่วยงานของท่าน เปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ โดยเพิ่มการให้สอบถาม ทักท้วง ร้องเรียน

- การวิเคราะห์ข้อมูล

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบลกะลาเส คะแนนที่ได้รับ ๘๐.๗๘ คะแนน ได้ระดับผลการประเมิน B โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้

เครื่องมือ	ตัวชี้วัด	คะแนน	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/ รักษาระดับ
IIT	๑. การปฏิบัติหน้าที่	๘๖.๒๘	จากข้อมูล IIT มีประเด็นที่ต้องแก้ไข คือ -การใช้งบประมาณ พบว่า บุคลากรไม่รู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี

	2. การใช้งบประมาณ	๗๐.๔๗	และขาดการเปิดโอกาสให้บุคลากร มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ
	3. การใช้อำนาจ	๘๑.๓๐	-ประเด็นการใช้ทรัพย์สินของราชการ พบว่าการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มีความเสี่ยง และประเด็นอื่น ๆ นั้น ต้องได้รับการปรับปรุง
	4. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๗๓.๗๑	-การปฏิบัติหน้าที่ ในประเด็นการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้ที่มาติดต่อ ต้องเป็นไปตามขั้นตอน/ระยะเวลาที่กำหนด -การใช้ อำนาจ ต้องปรับปรุงกรณีผู้บังคับบัญชา มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา ให้เป็นธรรม
	5. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๔.๗๕	-การแก้ไขปัญหาการทุจริต ประเด็นการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน
EIT	6. คุณภาพการดำเนินงาน	๘๔.๙๒	จากข้อมูล EIT พบว่าควรได้รับการปรับปรุงทั้งสามด้าน -คุณภาพการดำเนินงาน เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ผู้มาติดต่อติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อ เป็นไปตามขั้นตอน/ระยะเวลา ที่กำหนด
	7. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๔.๕๐	-ประสิทธิภาพการสื่อสาร การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงาน มีช่องทางการเผยแพร่ที่ต้องปรับปรุง
	8. การปรับปรุงระบบการทำงาน	๘๓.๐๐	-การปรับปรุงระบบการทำงาน ต้องมีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดีขึ้น

OIT	9. การเปิดเผยข้อมูล	๗๗.๗๖	จากข้อมูล OIT ทั้งประเด็นการเปิดเผยข้อมูล และการป้องกันการทุจริตต้องมีการปรับปรุง ในหลายๆประเด็น ที่ไม่สามารถตอบได้ ครบถ้วน เช่น ข้อมูลผู้บริหาร Q&A E-Service รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่าย งบประมาณ ประจำปี รอบ 6 เดือน รายงาน ผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี สรุปผล การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหา พัสดุประจำปี ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ การมีส่วนร่วมของ ผู้บริหาร การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยง การทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร
	10. การป้องกันการทุจริต	๘๑.๕๒	

๒. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

จากที่ประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลบองอ เมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ ได้ร่วมกันพิจารณามาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของ องค์การบริหารส่วนตำบลบองอ ดังนี้

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาการ ดำเนินการ	การติดตามผล
๑. มาตรการ ส่งเสริมการ ปฏิบัติหน้าที่	๑.ปรับปรุงการปฏิบัติงานให้ เป็นไปตามขั้นตอน ๒.ปรับปรุงการปฏิบัติงานให้ เป็นไปตามระยะเวลาที่ กำหนด	ทุกส่วนราชการ	ต ล อ ด ปีงบประมาณ	รายงานผลต่อ ผู้บังคับบัญชา ตามลำดับ
๒. มาตรการ ส่งเสริมการใช้ จ่ายงบประมาณ	๑. เปิดโอกาสให้บุคลากร ภายในมีส่วนร่วมในการ ตรวจสอบการใช้จ่าย งบประมาณของหน่วยงานได้	ทุกส่วนราชการ	ต ล อ ด ปีงบประมาณ	รายงานผลต่อ ผู้บังคับบัญชา ตามลำดับ

	๒. เพิ่มช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในการใช้จ่ายงบประมาณเพื่อความโปร่งใส			
๓. มาตรการส่งเสริมการใช้อำนาจ	๑.ปรับปรุงการเปิดโอกาสให้มีการอบรมหรือศึกษาดูงานอย่างเท่าเทียม ๒.ประเมินผลการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส สุจริต	ทุกส่วนราชการ	ต ล อ ด ปีงบประมาณ	รายงานผลต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ
๔. มาตรการส่งเสริมการใช้อำนาจของทางราชการ	๑.กำหนดมาตรการกำกับดูแลการใช้อำนาจของราชการ ๒.ให้ความรู้ในการใช้อำนาจของราชการ	ทุกส่วนราชการ	ต ล อ ด ปีงบประมาณ	รายงานผลต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ